

ПРИКАЗ

« 28 » апреля 2023 г.

№ 199

Новосибирск

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников ГПНТБ СО РАН,
утвержденное 01.10.2021

В соответствии с решением Ученого совета ГПНТБ СО РАН (протокол от 12.04.2023 № 5), в целях полной объективной оценки эффективности деятельности и качества труда научных работников, руководствуясь статьями 8, 135 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГПНТБ СО РАН, утвержденное 01.10.2021, следующие изменения:

Приложение 4 «Показатели результативности научной деятельности научных работников, порядок их расчета и применения» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Ввести в действие Положение об оплате труда работников ГПНТБ СО РАН с изменениями с 25 июля 2023 г.

3. Начальнику отдела кадров Максимовой С. А. не позднее чем за два месяца (до 25 мая 2023 г.):

– уведомить научных работников в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора;

– ознакомить под подпись научных работников с изменениями, внесенными в Положение об оплате труда работников ГПНТБ СО РАН;

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И. В. Лизунова

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ПОРЯДОК ИХ РАСЧЕТА И ПРИМЕНЕНИЯ

1. Регулярные стимулирующие надбавки устанавливаются на основании показателей результативности научной деятельности (ПРНД) определяющихся по результатам деятельности сотрудника за календарный год, предшествующий текущему (таблица 1).
2. ПРНД рассчитывается по опубликованным научным работам сотрудника, цитированиям его публикаций, участию в подготовке заявок на гранты научных фондов, окончании аспирантуры, защиты кандидатской или докторской диссертации, научному руководству защищенной кандидатской диссертацией или консультированию докторской диссертации. Расчет индивидуальных ПРНД осуществляется на основании данных, внесенных в CRIS-систему ГПНТБ СО РАН.
3. Внесение данных в CRIS-систему ГПНТБ СО РАН, расчет индивидуальных ПРНД, определение стоимости балла выполняется Комиссией по надбавкам работникам, занимающимся научной деятельностью (далее – Комиссия по ПРНД).
4. Стимулирующие надбавки устанавливаются на срок 12 календарных месяцев начиная с марта текущего года.
5. Комиссия по ПРНД имеет право использовать в отдельных случаях поправочный коэффициент при определении окончательной суммы баллов научного сотрудника.
6. Комиссия по ПРНД обеспечивает обновление данных в CRIS-системе ГПНТБ СО РАН и предоставляет научным сотрудникам подробный расчет ПРНД с обоснованием до 20 февраля следующего за оцениваемым года.
7. Научный сотрудник проверяет расчет и, при нахождении ошибок, подает в Комиссию по ПРНД протокол разногласий об этом секретарю комиссии до 1 марта текущего года.
8. Исходя из совокупного количества баллов и размера фонда индивидуального стимулирования, Комиссия определяет рекомендуемый размер ежемесячной стимулирующей выплаты на каждый балл,

подготавливает итоговое Заключение, содержащее рекомендации о размерах индивидуальных регулярных стимулирующих выплат на основании ПРНД.

9. Председатель комиссии по ПРНД докладывает о результатах на заседании ученого совета ГПНТБ СО РАН.
10. Ученый совет рассматривает итоговое заключение Комиссии и выносит решение не позднее 15 марта текущего года.
11. На основании решения Ученого совета директор подписывает приказ о выплате регулярных стимулирующих надбавок.
12. Приказ о выплате регулярных стимулирующих надбавок доводится до всех сотрудников ГПНТБ СО РАН в установленном порядке.

Согласовано:

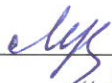
Председатель ПК  Е. И. Лукьянова
«28» апреля 2023 г.

Таблица 1 к приложению № 4
 Положения об оплате труда
 работников ГПНТБ СО РАН,
 утвержденного 01.10.2021

**Показатели результативности научной деятельности (ПРНД),
 за которые назначаются регулярные стимулирующие выплаты
 (учитываются только публикации с аффилиацией ГПНТБ СО РАН)**

Научная публикация	Баллы
в издании, отраженном в Web of Science Core Collection	
журнал по Journal Citation Reports	50
журнал Q2	40
журнал Q3	30
журнал Q4	20
без Impact Factor	20
Научная публикация	Баллы
в издании, отраженном в Scopus	
сериальное издание Q1 по Scimago Journal Rank	50
сериальное издание Q2	40
сериальное издание Q3	30
сериальное издание Q4	20
без Impact Factor	20
Научная публикация	Баллы
в журнале, входящем в RSCI на платформе Web of Science	15
в журнале, входящем в ядро РИНЦ	13
в журнале, входящем в список ВАК	12
в журнале, индексируемом в РИНЦ	8
монография	60

Цитирование без самоцитирований за год, предшествующий оцениваемому (считается постатейно, приращение количества цитирований за календарный год по данным соответствующих систем без учета года цитирующих публикаций)	Баллы
цитирование публикации в Web of Science Core Collection	2
цитирование публикации в Scopus	2
цитирование публикации в РИНЦ	0,5
Заявки на конкурсы научных проектов (гранты фондов, интеграционные проекты)	Баллы
подготовленная и отправленная заявка на конкурс научных грантов РФ	15
подготовленная и отправленная заявка на конкурс научных грантов РАН, СО РАН	10
Квалификация	
окончание аспирантуры	5
защита кандидатской диссертации	30
защита докторской диссертации	50
Руководство/консультирование (по дате утверждения ВАК)	Баллы
за защиту кандидатской диссертации	30
за защиту докторской диссертации	30
Тип коллаборации при публикации научной статьи	Коэффициенты за коллаборации к публикациям (рассматривает и утверждает комиссия)
международная	1.1
включение молодого сотрудника в соавторы научной публикации	1.1

Коэффициенты применяются к основной оценке публикации в случае, когда она подготовлена коллективом авторов.