

**Программа развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Государственной публичной научно-технической библиотеки Сибирского отделения
Российской академии наук на 2021–2025 гг.**

Лизунова Ирина Владимировна

Миссия ГПНТБ СО РАН – обеспечение стабильного и качественного доступа пользователей научно-образовательного комплекса сибирского региона к важнейшим информационным ресурсам, развитие и сохранение универсального фонда информации и знаний для будущих поколений, поддержание и развитие традиций отечественной книжной культуры.

Позиционирование организации: ГПНТБ СО РАН – это одна из крупнейших научных универсальных библиотек страны, предназначенная для библиотечно-информационного обслуживания всех пользователей и читателей региона. ГПНТБ СО РАН – уникальная региональная библиотечная площадка популяризации и продвижения достижений науки, образования и культуры. ГПНТБ СО РАН – это информационный центр библиотечно-информационного обслуживания ученых, научно-исследовательских, проектных и производственных организаций, вузов Сибири и страны в целях эффективного выполнения научных исследований.

Стратегические цели и задачи:

- формирование и развитие документной базы за счет совершенствования процессов комплектования библиотечных фондов и обеспечения доступа к электронным ресурсам;
- обеспечение сохранения библиотечного фонда как интеллектуальной основы развития общества, пропаганда российских научных достижений;
- укрепление межрегионального и международного информационного, научного и культурного сотрудничества;
- проведение научных исследований в области книжной культуры, книговедения, библиотековедения, библиографоведения, наукометрии, культурологии, истории, филологии, аналитической обработки информации и других дисциплин, связанных с информационным обеспечением научных исследований;
- повышение профессионального уровня работников научных библиотек региона за счет поддержки системы переподготовки и повышения квалификации, широкого регионального обмена опытом, развития аспирантуры;
- взаимодействие с библиотеками научно-образовательного комплекса
- развитие кадрового потенциала и совершенствование управления библиотекой.

В рамках предложенной *исследовательской Программы развития ГПНТБ СО РАН на 2021–2025 гг.* предусматривается:

1. Планомерное развитие библиотеки, предполагающее использование инноваций во всех сферах ее деятельности: информационно-аналитической, научно-исследовательской, научно-образовательной, финансово-экономической, маркетинговой, редакционно-издательской, управленческой, финансово-экономической, хозяйственной.
2. Реализация лидирующей роли ГПНТБ СО РАН в СФО в области информационного обеспечения фундаментальных НИР, высокоэффективных прикладных опытно-конструкторских работ и создания технологий, координирующего центра для библиотек научных учреждений СО РАН;
3. Формирования современной комфортной среды для обслуживания как удаленных, так и физических читателей, системы информационного сопровождения научных исследований;
4. Расширение фундаментальных научных исследований (разработка и развитие методологических принципов и программно-технологических основ информационно-библиотечного сопровождения научно-исследовательской деятельности на базе методов библиотековедения, библиографоведения, наукометрии и информатики и других дисциплин, связанных с информационным обеспечением научных исследований;

изучение истории и современного состояния книжной культуры Сибири и Дальнего Востока на базе методов книговедения);

5. Кооперация с российскими и международными организациями в рамках программ совместной деятельности и осуществления научно-исследовательских проектов, развития и укрепления связей ГПНТБ СО РАН с ведущими российскими и международными вузами, библиотеками, научными учреждениями) и общественными профессиональными организациями в рамках программ совместной деятельности и осуществления научно-исследовательских проектов; в форме создания международных ассоциированных лабораторий (с Республикой Беларусь, Францией, Индией, Китаем), связанных с осуществлением совместных научных проектов, стажировок, повышения квалификации и др.; приглашение ведущих российских и зарубежных ученых, специалистов в области книговедения, библиотекведения и библиографоведения для проведения циклов лекций, семинаров, совместных научных и культурных мероприятий.

6. Максимально эффективное использование кадрового потенциала ГПНТБ СО РАН подразумевает решение триединой задачи:

- совершенствование кадровой политики ГПНТБ СО РАН; активное вовлечение в процесс обсуждения и принятия управленческих решений заведующих отделами, высококлассных специалистов в области принимаемых решений; развитие наставничества;

- отбор, привлечение и развитие молодых кадров через взаимодействие с колледжами и вузами города, России: с Новосибирским областным колледжем культуры и искусств (специальность – библиотекведение), НГПУ (специальность – библиотечно-информационная деятельность), НИИ НГУ (кафедра источниковедения и древних литератур) и др., привлечению студентов для прохождения производственной практики;

- повышение квалификации, профессиональная переподготовка и переквалификация кадрового персонала внутри ГПНТБ СО РАН; подготовка специалистов высшей квалификации в аспирантуре ГПНТБ СО РАН.

7. Развитие инфраструктуры исследований и разработок подразумевает изменение архитектоники современной библиотеки:

- модернизация и обновление материально-технической базы и основных фондов ГПНТБ СО РАН с целью приведения ее в соответствие с потребностями научно-информационной деятельности, создание необходимых условий для функционирования библиотеки как информационного и библиотечного центра;

- рациональное использование имущественного комплекса (основного здания и отделений): ремонт зданий, организация современной зоны обслуживания читателей, организация площадки для проведения выставок и мероприятий по пропаганде научных достижений;

- развитие внутренней инфраструктуры (обновление вычислительной техники и программного обеспечения, сайта; модернизация телефонии; развитие электронного документооборота; цифровизация редакционно-издательских процессов и др.).

8. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

- повышение компетентности и эффективности управленческих кадров и структур различного уровня в условиях реализации Программы;

- разработка и реализация комплексных управленческих мероприятий по улучшению условий для профессиональной деятельности и отдыха сотрудников ГПНТБ СО РАН;

- постоянное повышение имиджа библиотеки с целью реализации его интересов во всех сферах деятельности, включая международное сотрудничество;

- развитие и совершенствование системы многоканального финансирования ГПНТБ СО РАН, привлечение внебюджетных средств, в связи с чем планируется создание НКО.

Управление реализации Программы осуществляется директором, Ученым советом и Советом руководителей ГПНТБ СО РАН.