

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПУБЛИЧНАЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА  
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ГПНТБ СО РАН)

**ПРИКАЗ**

«03» апреля 2026 г.

№ 62/1

Новосибирск

Об утверждении Реестра (карты)  
коррупционных рисков

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Реестр (карту) коррупционных рисков Федерального государственного бюджетного учреждения науки Государственной публичной научно-технической библиотеки Сибирского отделения Российской академии наук согласно приложению к настоящему приказу.
2. Руководителям структурных подразделений ГПНТБ СО РАН ознакомить сотрудников с Реестром (картой) коррупционных рисков в срок до 15.05.2026.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Лизунова

Утверждаю  
Директор ФГБУН ГПНТБ СО РАН  
И.В. Лизунова

**Реестр (карта) коррупционных рисков Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Государственной публичной научно-технической библиотеки Сибирского отделения  
Российской академии наук**

Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков		Вероятность риска и потенциальный вред
			РЕАЛИЗУЕМЫЕ СРОКИ	ПРЕДЛАГАЕМЫЕ	
1. Оказание услуг. Выбор способа размещения заказа	1. Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки. 2. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 3. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получением услуг. Необоснованное обогащение.	1. Контрактный управляющий. 2. Заместитель директора по общим вопросам. 3. Директор учреждения.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основного на механизме проверочных мероприятий (ежемесячно). 2. Контроль за оформлением документации (ежедневно).	1. Разъяснение понятия аффилированность, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.

	<p>2. Определение пред-мета и цены закупки.</p>			<p>3. Ограничение воз-можности закупаю-щим сотрудникам получать какие-либо льготы от проведения за-купки, кроме офи-циально преду-смотренных заказ-чиком или органи-затором закупки.</p>	
<p>1. В одной закупке объ-единяются различные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного по-ставщика, аффилирован-ного с заказчиком или выплачивающим ему не-законное вознагражде-ние.</p> <p>2. Характеристики то-вара, работы или услуги определены таким обра-зом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика. По-ставщик аффилирован с заказчиком или выплачи-вает ему незаконное воз-награждение.</p>	<p>1. Контрактный управл-яющий. 2. Заместитель директора по общим вопросам. 3. Директор учреждения.</p>	<p>1. Установлен за-прет на объедине-ние в одной за-купке несвязан-ных между собой товаров, работ, услуг (еже-дневно). 2. Прием жалоб от возможных по-ставщиков на ограничение кон-куренции (еже-дневно). 3. Оценка обосо-ванности установ-ленных требова-ний к предмету за-купки. Прием жа-лоб от возможных поставщиков на ограничение кон-куренции (еже-дневно).</p>	<p>1. Оценка полно-мочным подраз-делением учрежде-ния целесообразно-сти объединения в одной закупке раз-ных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых вхо-дит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка нали-чия возможной аф-филированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным подразделением учреждения, при поступлении жа-лобы в установлен-ный срок.</p>	<p>Высокая вероятность и значительный по-тенциальный вред.</p>	

	<p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостоаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p>				
<p>3. Оценка заявок и выбор поставщика</p>	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p>	<p>1. Контрактный управляющий.</p> <p>2. Заместитель директора по общим вопросам.</p> <p>3. Директор учреждения.</p>	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки) (ежедельно).</p> <p>2. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика (ежедневно).</p>	<p>1. Ограничение возможности закупать каким-либо способом сотрудников, получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официальной предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>2. Обязанность участников предоставить информацию о цепочке собственников,</p> <p>справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>3. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.</p>

разрешению выявленных ситуаций аффилированности.  
4. Ограничение возможности закупу-щим сотрудникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участникам.

<p>4. Публикация информации о закупке.</p>	<p>1. При обязательной публикации информации в электронной системе используется неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнителю заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Опубликованные документы закупки невозможны или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p>	<p>1. Контрактный управляющий.</p> <p>2. Директор учреждения.</p>	<p>1. Проверка документации (открытие/чтение/копирование) закупки (ежедневно).</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции (при необходимости).</p>	<p>Проверка наличия возможной аффилированности и поставщиком полномочным подразделением учреждения, при поступлении жалобы в установленной форме.</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.</p>
<p>5. Принятие на работу работников.</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность, родственные связи) при оформлении на работу.</p>	<p>1. Заведующий отделом кадров.</p> <p>2. Директор учреждения.</p>	<p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (ежемесячно).</p>	<p>Проведение собеседования при приеме на работу.</p>	<p>Низкая вероятность и незначительный потенциальный вред.</p>

6. Оплата труда..	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	1. Главный бухгалтер. 2. Директор учреждения.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с Положением об оплате труда.	Разъяснения ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.
7. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Умышленно - досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	1. Начальник планово-экономического отдела. 2. Ведущий бухгалтер (материального стола). 3. Ответственные материальные лица. 4. Главный бухгалтер. 5. Директор учреждения.	1. Организация работы по контролю за деятельностью подразделений учреждения (ежеквартально). 2. Разъяснение связанным с запросами регламентными предупреждения и противодействия коррупции (ежеквартально).	Разъяснение связанным с запросами регламентными предупреждения и противодействия коррупции (ежеквартально).	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.
8. Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за вознаграждение либо получение подарка.	Директор учреждения.	1. Разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений (ежеквартально). 2. Контроль за использованием имущества (ежеквартально).	Улучшение качества информирования работников о надлежащем использовании имущества.	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.

<p>9. Принятие решений об использовании бюджетных средств.</p>	<p>Целевое использование бюджетных средств.</p>	<p>Директор учреждения.</p>	<p>Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (ежемесячно).</p>	<p>1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.</p>	<p>Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.</p>
<p>10. Представление интересов учреждения в государственных (муниципальных) органах (в том числе судебных) и организациях (включая неправительственные и зарубежные).</p>	<p>Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказать, например, от исковых требований, признать исковые требования, заключить мировое соглашение или иные действия, нарушающие интересы государства, общества.</p>	<p>1. Ведущий юрист 2. Директор учреждения.</p>	<p>1. Представление интересов учреждения по доверенности и на основании документа, удостоверяющего личность (по мере необходимости). 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения (по мере необходимости).</p>	<p>1. Минимизация степени усмотрения при принятии решений работниками учреждения посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 2. Обеспечение возможности принятия решения коллегиально.</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.</p>
<p>11. Доступ к информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подпадает под исключение из официального распространения.</p>	<p>Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.</p>	<p>1. Начальник отдела компьютерных и информационных технологий. 2. Директор учреждения.</p>	<p>1. Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» (ежедневно). 2. Ограничение прав доступа к сетевым ресурсам (ежедневно).</p>	<p>1. Установление запрета на использование съемных магнитных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 2. Внедрение дополнительных мер</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.</p>

